I. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствий Федеральным законом «О противодействии коррупции», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, распоряжением от 24.02.16г. № 321р «Об утверждении Положения об урегулировании конфликта интересов, антикоррупционной политикой частного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ детский сад №71 «Огонек» определяет порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у сотрудников Детского сада №71 «Огонек» в ходе исполнения ими должностных обязанностей.
2. Настоящим Положением используются следующие понятия:
* конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Детского сада № 71 «Огонек» или его интересы в пользу третьего лица влияют или могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей по отношению к ОАО «РЖД» и влекут за собой возникновение противоречия между такой заинтересованностью и интересами Детского сада №71«Огонек» способного привести к причинению экономического ущерба и (или) вреда деловой репутации Детского сада №71 «Огонек»

* личная заинтересованность - возможность получения неправомерных доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником Детского сада №71 «Огонек» с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами (в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им и связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им и связанными с ним лицами акциями, долями, паями в ином юридическом лице);
* контрагенты - российские или иностранные юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми детский сад №71 «Огонек» имеет договорные отношения, за исключением трудовых отношений, или планирует вступить в них.

3.Настоящее Положение распространяется на работников детского сада №71 «Огонек» независимо от занимаемой должности, а также на физических лиц, выполняющих для детского сада №71 «Огонек» работы по гражданско-правовым договорам.

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

1.Урегулирование конфликта интересов в МБДОУ детском саду № 71 «Огонек» осуществляется на основе следующих принципов:

* обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем (далее - реальном) конфликте интересов или о ситуации и обстоятельствах, влекущих возникновение возможного (далее - потенциального) конфликта интересов;
* индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;
* конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;
* соблюдение баланса интересов Детского сада №71 «Огонек» и его работников при урегулировании конфликта интересов;
* защита работника Детского сада №71 «Огонек» от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован

(предотвращен)

III. Обязанности работников МБДОУ детского сада №71 «Огонек», связанные с исключением конфликта интересов

1. Работники МБДОУ детского сада № 71 «Огонек» обязаны:

* при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами детского сада №71 «Огонек» без учета своей прямой или косвенной личной заинтересованности;
* оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;
* полностью инициативно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов;
* инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.

IV. Порядок и возможные способы урегулирования конфликта интересов

1. Руководитель МБДОУ детский сад №71 «Огонек»» назначает одного из своих заместителей ответственным за прием сведений о случаях личной заинтересованности, потенциальном (реальном) конфликте интересов (далее -ответственный МБДОУ детский сад №71 «Огонек» за работу по урегулированию конфликта интересов).
2. Контроль и координацию действий ответственного МБДОУ детского сада

№ 71 «Огонек» за работу по урегулированию конфликта интересов осуществляет комиссия по организации противодействия коррупции (далее - Комиссия).

1. Устанавливаются следующие основания и сроки раскрытия конфликта интересов работником МБДОУ детского сада № 71 «Огонек»:
* при возникновении у работника МБДОУ детского сада №71 «Огонек» потенциального (реального) конфликта интересов - не позднее 5 рабочих дней с момента его возникновения либо с даты, когда стало известно о возникновении потенциального конфликта интересов;
* по требованию ответственного в МБДОУ детском саду №71 «Огонек» за работу по урегулированию конфликта интересов и(или) Комиссии - не позднее 3 рабочих дней с даты объявления требования;
* при проведении проверки предоставленной информации о наличии потенциального (реального) конфликта интересов либо дополнительных проверочных мероприятий - в течение 1 рабочего дня с даты объявления Комиссией требования о раскрытии конфликта интересов.
1. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется письменно путем заполнения декларации о конфликте интересов по форме согласно приложению, к настоящему Положению (далее - Декларация).
2. С целью оценки возникновения для МБДОУ детского сада №71 «Огонек» рисков конфликта интересов и выбора оптимального способа его урегулирования:
	* заведующий МБДОУ детским садом №71«Огонек» составляет декларацию и направляет ее ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов;
	* работники МБДОУ детского сада №71 «Огонек» составляют декларации на имя руководителя детского сада №71 «Огонек», и направляют их ответственному по Детскому саду за работу по урегулированию конфликта интересов.
3. По результатам проверки декларации ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий руководитель устанавливают:
	* является ли возникшая ситуация потенциальным (реальным) конфликтом интересов;
	* отсутствует ли (присутствует ли) в действии (бездействии) работника Детского сада №71 «Огонек» конфликт интересов;
	* привела ли или может ли привести к конфликту интересов прямая либо косвенная личная заинтересованность работника детского сада №71 «Огонек»
4. При выявлении конфликта интересов ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий руководитель урегулируют конфликт интересов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политикой Детского сада

 №71 «Огонек», нормативными документами в области противодействия коррупции в том числе следующими способами:

* + отказ работника Детского сада №71 «Огонек» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов;
	+ ограничение доступа работника Детского сада №71 «Огонек» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;
	+ добровольный отказ работника Детского сада №71 «Огонек» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;
	+ внесение по согласованию с работником Детского сада №71 «Огонек» изменений в его должностные обязанности;
	+ временное, с согласия работника Детского сада № 233 ОАО «РЖД» отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые

влекут или могут повлечь конфликт интересов;

* + перевод работника Детского сада № 233 ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и(или) в случае уклонения работника Детского сада №71 «Огонек» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником Детского сада №71 «Огонек» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника Детского сада №71 «Огонек» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

При этом следует учитывать, что пункт 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает увольнение работника по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основания для утраты работодателем доверия к работнику.

Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не включенных в перечень, утверждаемый нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и(или) Правительства Российской Федерации, осуществляется в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

8.При выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов важно учитывать значимость прямой или косвенной личной заинтересованности работника Детского сада №71 «Огонек» и вероятность того, что эта заинтересованность будет реализована в ущерб интересам Детского сада №71 «Огонек», тяжесть совершенного работником Детского сада №71 «Огонек» коррупционного проступка, степень его вины и иные обстоятельства.

Ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов и руководитель принимают меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов путем выбора возможного способа его урегулирования, а также указывают работнику на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции законодательством Российской Федерации и нормативными документами, и предупреждают его о мерах юридической ответственности, применяемых в случае такого нарушения. При необходимости руководитель применяет к работнику Детского сада №71 «Огонек» меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

9.При невозможности самостоятельного принятия решения о наличии конфликта интересов, определения масштабов, возникающих для Детского сада № 233 ОАО «РЖД» рисков или выбора оптимального способа урегулирования конфликта интересов, а также в случае несогласия работника Детского сада № 233 ОАО «РЖД» с результатами рассмотрения декларации ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов и руководитель направляет декларацию в комиссию по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД».

10.Ответственный Детского сада № 233 ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов ежемесячно, не позднее 15 числа, направляет в Комиссию отчет о результатах рассмотрения и урегулирования потенциальных (реальных) конфликтов интересов и принятых решениях, к которому прилагаются декларации, материалы по урегулированию конфликта интересов и документы, подтверждающие исполнение принятых решений.

Комиссия проверяет представленные документы, обоснованность принятых соответствующим руководителем решений, запрашивает при необходимости дополнительные материалы и пояснения, осуществляет проверку представленной информации.

При несогласии с результатами рассмотрения и урегулирования потенциального (реального) конфликта интересов и(или) принятым решением Комиссия Детского сада № 233 ОАО «РЖД» вправе обратиться в комиссию по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД».

Приложение к Положению о конфликте интересов работников частного дошкольного образовательного учреждения

МБДОУ детский сад №71 «Огонек»

ДЕКЛАРАЦИЯ

 о конфликте интересов

 от

(

должность, фамилия и инициалы работодателя

декларанта, в дательном падеже]

 **(дата**

Декларанту, заполняющему декларацию, необходимо внимательно прочесть приведенные вопросы и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно свидетельствует о наличии конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и урегулирования.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился(-ась) с:

* антикоррупционной политикой МБДОУ детский сад №71 «Огонек»
* порядком сообщения работниками МБДОУ детского сада №71 «Огонек»» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка;
* положением об конфликте интересов работников МБДОУ детского сада №71 «Огонек»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_/

 *(подпись, фамилия и инициалы декларанта)*

«\_\_\_\_ »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ 202\_\_ г.

|  |
| --- |
| РАЗДЕЛ 1 (заполняется и подписывается (каждый лист в правом нижнем углу) декларантом)  |
| ВОПРОС  | ОТВЕТ («да» / «нет»)  |
|  Внешние интересы или активы  |
| 1. Владеете ли Вы или члены Вашей семьи либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициар (физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) юридическим лицом либо имеет возможность контролировать его действия), ценными бумагами, акциями (долями участия, паями) в уставных (складочных) капиталах организаций или любыми другими финансовыми инструментами:  |
| 1.1. В дочернем обществе (юридическое лицо, в котором в силу преобладающего участия в уставном капитале, либо в соответствии с заключенным договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким юридическим лицом)? 1.2. В другой организации, находящейся в деловых отношениях с Детским садом № 71 «Огонек»? 1.3. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с Детским садом №71 «Огонек», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд Детского сада №71 «Огонек» либо ведет с ними переговоры? 1.4. В деятельности юридических или физических лиц- конкурентов Детского сада №71 «Огонек»? 1.5. В организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с Детским садом №71 «Огонек»? 1.6. Передавали ли Вы или члены Вашей семьи в целях исключения конфликта интересов имеющиеся ценные бумаги, акции, (доли участия, паи) в уставных (складочных) капиталах организаций, находящихся в деловых отношениях с Детским садом №71 «Огонек» в доверительное управление в соответствие с гражданским законодательством Российской Федерации?  |  |   |
| 2. Являетесь ли Вы, члены Вашей семьи или лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, членами органов управления (совета директоров,  |

|  |
| --- |
| правления) или исполнительного органа (директорами, исполнительными директорами, заместителями директоров и т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами и иными лицами, связанными прочими обязательствами:  |
| 2.1. В дочернем обществе? 2.2. В другой организации, находящейся в деловых отношениях с Детским садом № 71 «Огонек» (контрагенте, в том числе поставщике, субпоставщике любого уровня, подрядчике, субподрядчике любого уровня, консультанте, клиенте, консалтинговой компании или деловом партнере и т.п.)? 2.3. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с Детским садом №71 «Огонек», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд Детского сада №71 «Огонек», либо ведет с ними переговоры? 2.4. В деятельности юридических или физических лиц- конкурентах Детского сада №71 «Огонек» 2.5. В организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с Детским садом №71 «Огонек»  |
|  Личная заинтересованность и честное ведение бизнеса  |
| 3. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке/ах от лица Детского сада №71 «Огонек» (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение договора, контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оказанной услуги, оформление или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы, члены Вашей семьи и иные лица имели личную заинтересованность?  |   |
| 4. Оказывалось ли Вами содействие контрагентам Детского сада № 71 «Огонек» в котором Вы, члены Вашей семьи и иные лица имели личную заинтересованность?  |   |
| Инсайдерская информация  |   |
| 5. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо точную и конкретную информацию о Детском саде №71 «Огонек», которая не была распространена или предоставлена (в том числе сведения составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну, тайну связи (в части информации о почтовых переводах денежных средств) и иную охраняемую законом тайну), входящую в перечень инсайдерской информации, утверждаемый президентом, в соответствии с Федеральным законом «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»:  |

|  |  |
| --- | --- |
| 5.1. Которая могла бы оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов в случае, если такая информация стала бы широко известна? 5.2. Которая могла бы оказать негативное влияние на деловую репутацию МБДОУ детского сада №71 «Огонек»?  |   |
| 5.3. Которая могла бы оказать негативное влияние на стоимость доли участия в уставных капиталах дочерних организаций в случае, если такая информация стала бы известна? 5.4. Которая могла бы повлечь возникновение неблагоприятных последствий для Детского сада №71 «Огонек», в том числе его деловой репутации, при вступлении в деловые отношения, ведении переговоров, предварительной переписки, и т.п.? 5.5. Которая могла бы повлечь снижение стоимости активов Детского сада №71 «Огонек» при осуществлении сделок, предусмотренных гражданским законодательством Российской Федерации?  |   |
| 6. Раскрывали ли Вы в целях личной заинтересованности какой-либо организации или физическому лицу, в том числе индивидуальному предпринимателю, какую-либо конфиденциальную информацию, принадлежащую Детскому саду №71 «Огонек» и ставшую Вам известной при выполнении трудовых обязанностей или разработанную Вами в интересах Детского сада №71 «Огонек»?  |   |
|  Ресурсы МБДОУ детского сада №71 «Огонек»  |
| 7. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в Детском саду №71 «Огонек» (например, работа по совместительству), которая нарушает установленный в Детском саду №71 «Огонек» распорядок Вашего рабочего времени или ведет к использованию и получению Вами либо третьей стороной активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью Детского сада №71 «Огонек»  |   |
| 8. Использовали ли Вы средства Детского сада №71 «Огонек» оборудование (средства связи и доступ в Интернет или информацию) в целях, связанных с личной заинтересованностью?  |   |
| Равные права работников  |   |
| 9. Работают ли члены Вашей семьи, родственники, свойственники (физические лица, которые состоят в свойстве с кем-либо, чья семейная связь основана на заключении брака одного из родственников, то есть породнившееся через брак с родственниками его супруга (супруги), (свекор и свекровь - отец и  |   |
| мать мужа, тесть и теща - отец и мать жены, зять, сноха, свояченица, свояки)) в Детском саду №71 «Огонек» под Вашим руководством?  |  |
| 10. Работает ли в Детском саду №71 «Огонек» какой-либо член Вашей семьи, родственник, свойственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?  |   |
| 11.Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи, родственникам, свойственникам при приеме их на работу в Детский сад №71 «Огонек» или давали оценку их работе, способствовали ли Вы их назначению на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу, определяли ли размер их заработной платы или способствовали принятию решений об отказе в привлечении к дисциплинарной ответственности?  |   |
| При ответе «ДА» на любой из указанных вопросов дополнительно письменно в свободной форме изложите подробную информацию, необходимую и достаточную для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.  |
| Другие вопросы  |
| 12. Известны ли Вам иные обстоятельства, не перечисленные в настоящей декларации, которые, по Вашему мнению, вызывают или могут вызвать конфликт интересов?  |   |
| ЗАЯВЛЕНИЕ Настоящим подтверждаю, что мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и достоверными.  /  |
| (подпись, фамилия и инициалы декларанта) *«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.*  |

|  |
| --- |
|   |
| РАЗДЕЛ 2 (заполняется лицом, ответственным за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующим руководителем)  |
| № п/п  | РЕШЕНИЕ  | Подпись, фамилия, инициалы, дата  |
| 1.  | Достоверность и полнота информации, изложенной в настоящей декларации, мною проверены  |   |
| 2.  | Конфликт интересов не был обнаружен  |   |
| 3.  | Я не рассматриваю как конфликт интересов  |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | ситуацию, которая, по мнению декларанта, создает или может создать конфликт с интересами Детского сада №71 «Огонек»  |  |
| 4.  | Я ограничил доступ работника к конкретной информации, которая входит в сферу его личной заинтересованности  | [Указать, к какой именно информации]  |
| 5.  | Я отстранил (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов, в том числе в связи с добровольным отказом работника  | [Указать, к какой именно информации]  |
| 6.  | Я с согласия работника изменил его должностные обязанности, способные привести к возникновению конфликта интересов  | [Указать, к какой именно информации]  |
| 7.  | Я с согласия работника временно отстранил его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов  |   |
| 8.  | Я с согласия работника перевел его на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов  |   |
| 9.  | Я ходатайствовал перед работодателем об увольнении работника по инициативе работодателя в связи с предоставлением работником недостоверных сведений либо уклонением работника от обязанности раскрытия сведений о конфликте интересов. (При этом мной учитывалось, что п.7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает увольнение работника по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов стороной которого он является, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основания для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.  |   |
|  | Также мной учитывалось, что привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не включенных в перечень, утверждаемый нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и/или Правительства Российской Федерации, осуществляется в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации)  |  |
| 10.  | Я передал декларацию на рассмотрение в комиссию Детского сада №71 «Огонек» по урегулированию конфликта интересов для дальнейшей проверки и выработки оптимального способа разрешения конфликта интересов  | [Изложить причину]  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, ФИО лица, ответственного за урегулирование конфликта интересов в учреждении)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, подпись, ФИО соответствующего руководителя декларанта)